

香港大學民意研究計劃
立法會梁家騮議員辦事處

合作進行

中小企僱主對標準工時意見調查

調查問卷

2010年3月31日

第一部分 自我介紹

喂，你好，我姓_____，我係香港大學民意研究計劃既訪問員黎既，我地想訪問你一 D 有關標準工時既意見，只會阻你幾分鐘時間。請你放心，你既電話號碼係經由我地既資料庫隨機抽樣抽中既，而你提供既資料只會用作綜合分析，並且會絕對保密既。如果你對今次既訪問有任何疑問，你可以打 XXXX-XXXX 同我地既督導員聯絡，或者係辦公時間致電 XXXX-XXXX 向香港大學非臨床研究操守委員會查詢呢次既調查。為左保障數據既真確性，我地既訪問可能會被錄音，但只會用作品質管制用途，並會係短期內銷毀。

[S1] 請問可唔可以開始訪問呢？

可以
唔可以 (skip to end)

[S2] 請問你既電話號碼係唔係 XXXX XXXX？

係
唔係 (skip to end)

第二部分 選出被訪者

[S3] 由於我地今次訪問對象係本港既中小企業，所以首先想確定一下貴公司係唔係屬於呢個類別呢？[中小企的定義為：本地非製造業公司僱員數目不多於 50 人，而製造業公司僱員數目不多於 100 人]

是
不是 → 訪問完成，多謝合作，拜拜。

[S4] 請問你嘅公司係唔係有決策權？或者有份參與作商業決定？[如合資格對象不在，可另約時間；如有此人／已離職／不方便做訪問，可找其他合資格員工代答]

是 → 正式開始訪問
不是 → 訪問完成，多謝合作，拜拜。

第三部分 問卷題目

第一部份：僱員工時情況

[Q1] 請問貴公司之中，合約上有訂明工作時數既員工佔整體全職員工百分之幾？請包括口頭或書面合約。

_____ % [入1至100]

沒有任何員工 [0%] (skip to Q3)

唔知／難講 (skip to Q3)

拒答 (skip to Q3)

[Q2] 係呢班員工之中，佢地合約上訂明既每周平均工作時數係幾多？（如未能提供實數，訪問員要盡量追問工時範圍；如只答每日工作時數，訪問員再追問每周工作日數，然後推算）

實數：_____小時

範圍：約_____至_____小時

唔知／難講

拒答

[Q3] 一般黎講，請問貴公司既員工，係超時工作之後有冇獲得補償？例如補假或者補水？

有

冇 (skip to Q4)

唔知／難講 (skip to Q4)

拒答 (skip to Q4)

[Q3a] （只問 Q3 答「有」者）請問係乜嘢補償？（不讀答案，可選多項）

補水（包括所有金錢上的補償）

補假 (skip to Q4)

其他(請註明):_____ (skip to Q4)

唔知／難講 (skip to Q4)

拒答 (skip to Q4)

[Q3b] (只問Q3a答「補水」者) 請問補水既計算方法係點樣?

照平時工資

照平時工資之_____倍 [入數字, 例如1.0、1.25、2.0]

象徵式的車馬費/膳食費

其他(請註明):_____

唔知/難講

拒答

第二部份：對標準工時的意見

[Q4-6] 根據您對「標準工時」既理解, 你認為以下既講法係咪正確? 【訪員逐一讀出下列3句句, 次序由電腦隨機排列】

Q4「僱員絕對唔可以工作多於標準工時。」

Q5「若僱員同意, 可以工作多於標準工時。」

Q6「若超時工作有補償, 例如補假或補水等, 就可以工作多於標準工時。」

正確

不正確

唔知/難講

拒答

【訪員讀出】其實根據外國做法, 即使已經立法, 員工都可以工作超過法定標準工時, 只要有補償或僱員同意就可以。

[Q7] 無論你贊唔贊成立法制定標準工時, 如果真係按照以上既準則立法, 您認為每周法定標準工時應該訂係邊個水平? (若受訪者問可工作超於標準工時, 立法有何作用, 可答: 僱員可得法訂超時補償) 【訪問員順序讀出首6項答案, 只選1項】

60 小時

56 小時

52 小時

48 小時

44 小時

40 小時

其他(請註明):_____

完全唔接受立法

唔知/難講

拒答

[Q8] 你估計標準工時定係以下邊個水平, 貴公司會開始需要採取相應措施, 例如要增聘員工、補水要求員工加班、或者降低員工既基本工資等? 【訪問員順序讀出首6項答案, 只選1項】

- 60 小時 }
 56 小時 }
 52 小時 }
 48 小時 } ask Q9
 44 小時 }
 40 小時 }
 其他工時水平: _____ }
 不會單考慮標準工時 (skip to Q10)
 不需要採取措施 (skip to Q10)
 唔知／難講／視乎情況 (skip to Q10)
 拒答 (skip to Q10)

[Q9] (只問 Q8 答「在某標準工時水平會採取措施」的被訪者) 咁貴公司會採取 D 乜野相應措施? 【不讀答案，可選多項】

- 增聘員工
 補水要求員工加班
 降低員工的基本工資
 其他，請註明: _____
 唔知／難講
 拒答

[Q10] 請問你目前傾向贊成定反對立法制定標準工時? 【訪員追問程度】

- 非常贊成
 幾贊成
 一半半
 幾反對
 非常反對
 唔知／難講／無意見
 拒答

第四部分 背景資料

最後想問你一 D 背景資料，方便分析。如果你唔想提供，可以拒絕回答。

[DM1] 請問 貴公司既業務性質係： [如有需要，訪員請讀出答案，只選擇一項，不可入“製造業”此籠統答案，要追問清楚]

- | | |
|------------|--------------|
| 製衣業 | 法律／會計／專業資訊服務 |
| 電子產品 | 教育 |
| 玩具、禮品或遊戲產品 | 保安 |
| 手表、珠寶產品 | 保險 |

皮革產品	房地產
機械設備	旅遊業
紙或木業	電影／娛樂事業
進出口貿易	傳媒／出版
運輸、倉庫及通訊	醫療／衛生及福利
飲食業	批發零售
金融／投資／財經	石油／能源及公用業務
廣告／設計	建造業
資訊科技	
其他 (請註明)：_____	
唔知／難講	
拒答	

[DM2] 請問 貴公司嘅香港既員工數目係：

_____ (入實數 或在下列選一項)

少於 20 人

21 - 40 人

41 - 60 人

61 - 80 人

81 - 100 人

唔知／難講

拒答

[DM3] (只問Q1答「1至100%」的被訪者) 係嗰班合約上有訂明工作時數既員工之中，佢地實際上每周平均工作既時數係幾多？(如未能提供實數，訪問員要盡量追問工時範圍；如只答每日工作時數，訪問員追問每周工作日數，然後推算)

實數：_____小時

範圍：約_____ 至 _____小時

唔知／難講

拒答

[DM4] 請問你既職位係：

僱主／主席／董事總經理／總裁

管理人員／經理／高級行政人員

其他行政人員 (如主任、秘書)

其他 (請註明)：_____

拒答

多謝你接受訪問。如果你對呢個訪問有任何疑問，可以打熱線電話 xxxx-xxxx 同我地既督導員聯絡，或者喺辦公時間致電 xxxx-xxxx 向香港大學操守委員會查詢今次訪問既真確性同理核對我既身份。拜拜！